



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА  
ШАБАЛИНСКОГО РАЙОНА**

ул. Гагарина, 76, пгт. Ленинское,  
Шабалинский район, 612020  
тел./факс (8-833-45) 2-14-86

Председателю МПРО «Учитель»

Казакову Д.В.

info@pedagog-prof.org

26.05.2025 №101ж-2025/20330034/Он98-25

ВО-3881-25-

На № 203300001 от 30.04.2025

**О результатах рассмотрения  
обращения**

Сообщаю, что Ваше обращение о нарушениях трудового законодательства при оплате труда педагогических работников, поступившее из прокуратуры области, рассмотрено прокуратурой Шабалинского района Кировской области, по доводам обращения проведена проверка.

В ходе проверки запрошены и изучены локальные правовые акты, регулирующие вопросы оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений и областного образовательного учреждения на предмет соответствия требованиям ТК РФ.

По результатам проверки выявлены следующие нарушения закона.

11.06.2009 года постановлением администрации Шабалинского района №59 (с последующими изменениями) утверждено «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных районному управлению образования администрации Шабалинского района», регулирующее вопросы оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений, п.23.2.4 которого не соответствует требованиям трудового законодательства.

Согласно ст.152 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 22.04.2024 №91-ФЗ), сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Указанная позиция подтверждена Постановлением Конституционного суда РФ от 27.06.2023 №35-П «По делу о проверке конституционности положений части первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца

Прокуратура Шабалинского района Кировской  
области

№ 101ж-2025/20330034/Он98-25

второго Постановления Правительства Российской Федерации «О минимальном размере повышения оплаты труда в ночное время» в связи жалобой гражданина С.А.Иваниченко», в котором указано, что время, отработанное сверхурочно, оплачивается - сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад). Тем самым оплата сверхурочной работы должна обеспечивать повышенную оплату труда работника по сравнению с оплатой аналогичной работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

Вместе с тем, п.23.2.4 Положения содержит порядок оплаты сверхурочных работ за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере без учета изменений в ст.152 ТК РФ, внесенных Федеральным законом от 22.04.2024 №91-ФЗ о начислении всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда у работодателя.

В связи с выявленными нарушениями закона по результатам проверки 24.05.2025 года прокуратурой района внесен протест на указанный нормативно-правовой акт, который находится в стадии рассмотрения.

По аналогичным основаниям 24.05.2025 года опротестовано постановление администрации Шабалинского района от 29.06.2018 года №285 (с последующими изменениями), которым утверждено «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных районному управлению образования администрации Шабалинского района», регулирующие вопросы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (школ).

Кроме этого, 24.05.2025 года опротестовано Положение о премировании работников образовательного учреждения, принятого 02.09.2024 года на Общем собрании трудового коллектива КО ГО БУ «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов пгт.Ленинское», п.2.24 которого не соответствует требованиям трудового законодательства.

В соответствии с п.2.24 Положения предусмотрено, что единовременное премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания – выговора.

Статьей 192 ТК РФ установлен перечень дисциплинарных взысканий, которые работодатель вправе применить за совершение работником дисциплинарного проступка, т.е. за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Данными дисциплинарными взысканиями являются : замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

Вместе с тем, постановлением Конституционного суда РФ от 15.06.2023 №32-П установлено, что Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает исчерпывающий перечень дисциплинарных взысканий, которые работодатель может применить к работнику за совершение дисциплинарного проступка (часть первая статьи 192). Не допускается применение в отношении работника, совершившего дисциплинарный проступок, штрафа или иной аналогичной меры материального воздействия, предполагающей умаление имущественной сферы работника.

По смыслу закона работодатель как сторона социального партнерства и как субъект локального нормотворчества, действуя в пределах своих полномочий, не вправе устанавливать такие правила оплаты труда, которые допускали бы произвольное лишение (уменьшение размера) заработной платы работника (включающей, кроме прочего, премиальные и иные стимулирующие выплаты, предусмотренные действующей у конкретного работодателя системой оплаты труда) в связи с совершением работником дисциплинарного проступка, игнорируя тем самым не только требование об обеспечении каждому работнику справедливой оплаты труда, но и принципы юридической, в том числе дисциплинарной, ответственности.

Протест находится в стадии рассмотрения.

О результатах рассмотрения актов прокурорского реагирования Вы будете уведомлены прокуратурой Шабалинского района в письменной форме дополнительно.

Также сообщаю, что в 2024-2025 году в прокуратуру района обращений педагогических работников по вопросу оплаты труда, в том числе о выплатах компенсационного и стимулирующего характера при начислениях до минимального размера оплаты труда не поступало. В случае поступления обращений указанной категории будут проведены соответствующие проверки и при наличии оснований приняты меры прокурорского реагирования.

Разъясняю, что в случае несогласия с данным ответом, Вы вправе обжаловать его в прокуратуру Кировской области или в суд.

Заместитель прокурора

советник юстиции

С.Г. Игошин

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00E5BFD5AB9903181D5628F8A931DE6111

Владелец **Игошин Сергей Геннадьевич**

Действителен с 04.07.2024 по 27.09.2025